



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

Section Employés et Cadres UGECAMIF
12, villa de Lourcine Rue Cabanis 75014 - PARIS
01 58 10 10 43 / 06 38 28 23 19
cfdtugecamidf@gmail.com
http://cfdt-ugecamidf.org

Décembre 2016

Grève Salaire du 10 novembre, ou en sommes-nous

Après la grève du 10 novembre (**environ 18%**), place à la négociation. La réunion Paritaire (RPN) du 15 novembre a confirmé, hélas, nos pires craintes. Une fois de plus, pour 2017, les marges sont nulles...

Dans sa présentation, l'employeur précise que les Pouvoirs publics ont encore resserré le cadrage budgétaire relatif aux augmentations des rémunérations. De 1,70% en 2016, il baisse à 1,60%.

Le coût cumulé de l'ancienneté, des (rares) promotions et des points de compétences (30% des salariés) représentera déjà, avec le léger effet report des mesures 2016, une augmentation moyenne des rémunérations d'environ 1,35%.

1,60% moins 1,35%... reste donc 0,25% pour une augmentation générale en 2017. Dans ces conditions, l'employeur renonce à faire une proposition, qu'il sait

par avance inacceptable par les organisations syndicales.

La solution n'est donc pas à l'Ucanss. C'est bien pourquoi la CFDT, la CFTC et la CGC avaient demandé – et enfin obtenu – un rendez-vous au ministère. Celui-ci a eu lieu le 22 **novembre**.

Tandis que la CGT et FO s'évertuent à exiger de l'Ucanss une impossible augmentation de 7%, nous avons tenté, d'obtenir du ministère un assouplissement des règles budgétaires permettant de renouer la négociation et de créer les conditions d'un accord.

Le 22, nous avons été reçus au ministère pour défendre une seule

revendication : **que la tutelle desserre l'étau budgétaire qui bloque les négociations salariales à l'UCANSS.**

Nous avons reçu une écoute attentive et espérons que les arbitrages à suivre évolueront dans le bon sens.

Nos salaires doivent augmenter, c'est urgent, et juste !



Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées a débuté partout en France sous l'impulsion de bénévoles, salariés d'entreprises, organismes publics, associations.

POURQUOI ?

Parce que le taux de chômage des personnes handicapées reste le double de la moyenne française (20%), parce qu'il croît plus vite (13,9% de hausse contre 5,3% en un an), il faut aller au-delà et s'engager !

QUELQUES CHIFFRES CLÉS

Les derniers chiffres de l'Agefiph (mars 2015) confirment l'augmentation inquiétante du nombre de demandeurs d'emploi handicapés :

- Au nombre de 452 701 début 2015, soit une augmentation de presque 10% en un an !

- leur taux de chômage est deux fois plus important que chez les personnes valides

- L'âge est en augmentation constante : 45% des demandeurs d'emploi handicapés ont 50 ans ou plus, soit une hausse de 14 points en 7 ans

Leur période de chômage est plus longue que chez les personnes valides.

ET LA CFDT, QUE FAIT ELLE ?

Créé il y a plus de 20 ans par l'Union régionale IDF, le Groupe Ressources Handicap assure des missions de sensibilisation, d'information et d'accompagnement des équipes syndicales sur les thèmes liés à l'insertion et au maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap.

Le **groupe Ressources Handicap** est un groupe de militants de la CFDT de secteurs professionnels variés, du public comme du privé, qui ont eu, dans leur entreprise, à s'interroger sur le sujet du handicap

Certains ont négocié des accords, d'autres ont mis en place des actions de sensibilisation, tous sont engagés dans

la promotion des valeurs de la **CFDT**.

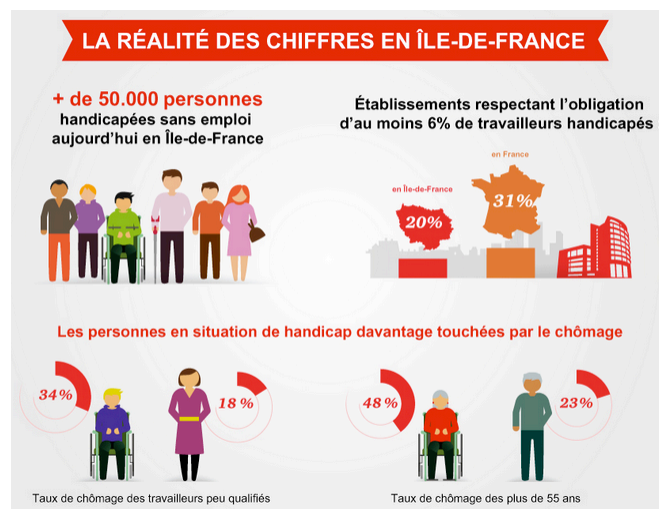
La non-discrimination dans l'accès à l'emploi s'impose comme une contrainte légale à l'entreprise.

Chaque année

le groupe organise une journée initiative. Le 16 décembre le thème sera « maintien dans l'emploi et handicap ».

La diversité des salariés est créatrice de valeur et source de cohésion sociale !

Cette année, notre section CFDT a vendu 307 billets pour un soutien aux jeux paralympiques de RIO. Elle participe aux travaux du groupe.



Pour se défendre Solidaire, syndiquez-vous à la CFDT

Bureau de la Section CFDT UIGECAMTF :